

Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Wymagane dokumenty:

Osoba ubiegająca się o dofinansowanie składa wypełniony wniosek, do którego załącza:

- 1) Kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy, albo osoby zatrudnionej u pracodawcy, wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych (dyplom mistrzowski, świadectwa, uprawnienia pedagogiczne itp.),
 - 2) Kopię dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy,
 - 3) Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego,
 - 4) Kopię świadectwa pracy albo zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia,
 - 5) Jeżeli młodociany pracownik zdał egzamin: kopię dyplomu, certyfikatu, świadectwa lub oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie egzaminu - kończącego naukę zawodu albo przyuczenie do wykonywania określonej pracy,
 - 6) Jeżeli młodociany pracownik przystąpił do egzaminu i nie zdał:
 - a. kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia - w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo
 - b. kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - c. zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - d. zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną - w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia,
 - 7) Wszystkie zaświadczenia o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, jakie otrzymał w okresie 3 lat (liczony w sposób ciągły) poprzedzających dzień złożenia wniosku o udzielenie pomocy, albo oświadczenia o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
 - 8) Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
 - 9) Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika,
 - 10) Oświadczenie o statusie rzemieślnika,
 - 11) Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych,
 - 12) Inne dokumenty/informacje na prośbę organu (w przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia).
-

Odpowiedzialny Referat:

Referat Oświaty
Urząd Gminy w Godzieszach Wielkich
Godziesze Wielkie, ul. 11 Listopada 10
Budynek „B”, tel. 62 76 11 089 wew. 21 lub 37

Oplaty:

Nie pobiera się.

Termin i sposób załatwienia:

Wydanie decyzji następuje w ciągu 30 dni od daty złożenia kompletnego wniosku.
Dofinansowanie przyznanej kwoty następuje po otrzymaniu środków finansowych z Funduszu Pracy Urzędu Wojewódzkiego w Poznaniu za pośrednictwem Kuratorium Oświaty w Poznaniu.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego,
 2. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe,
 3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,
 4. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
 5. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis.
-

Inne informacje:

Na podstawie art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe pracodawcy mogą uzyskać od gminy, **właściwej ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika**, dofinansowanie kosztów kształcenia pracownika młodocianego w celu jego przygotowania zawodowego.

Młodociani pracownicy to, zgodnie z ustawą - Kodeks Pracy, młodzież w wieku 16-18 lat, podlegająca (zgodnie z ustawą o systemie oświaty) obowiązkowi szkolnemu lub obowiązkowi nauki. Przygotowanie zawodowe pracodawcy jest sposobem realizacji tego obowiązku. Przygotowanie to odbywa się przez **naukę zawodu** lub **przyuczenie do wykonywania określonej pracy**.

I. Dofinansowanie dotyczy wszystkich pracodawców, o ile spełnią następujące warunki określone w art. 122 ustawy Prawo oświatowe:

- 1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania,

- 2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin.

II. Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika zależy od okresu kształcenia wynikającego z umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego i wynosi:

- 1) w przypadku nauki zawodu – do **10 824 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
- 2) przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1 – do **13 394 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy;
- 3) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy – 340 zł za każdy **pełny miesiąc** kształcenia.

Począwszy od 1 stycznia 2005 r. wymienione kwoty podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w okresie roku kalendarzowego, w którym przeprowadzona była waloryzacja wynosi co najmniej 105%.

Dofinansowanie **nie przysługuje temu pracodawcy**, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.

III. Dofinansowanie przyznawane jest na **wniosek pracodawcy**, złożony do Wójta Gminy Godziesze Wielkie w ciągu 3 miesięcy od zdania przez młodocianego egzaminu.

IV. Pracodawcy zostali zobowiązani, na podstawie § 3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r., poz. 2010 z późn. zm.) do zawiadomienia wójta właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego o zawarciu z młodocianym umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Nawiązując do powyższego, prosimy wszystkich pracodawców o informowanie Wójta Gminy Godziesze Wielkie, o zawarciu umowy z młodocianymi pracownikami, co umożliwi zaplanowanie środków na dofinansowanie kształcenia.

V. Zawiadomienie oraz wnioski o dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników dostępne są na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Gminy Godziesze Wielkie.
